

# ONNISTU REKRYTOINNISSA

Kaikki mitä esimiehen tulee tietää sen  
oikean osaajan löytämiseksi ja pitämiseksi

PRO|SOURCE

# Rekrytointi on aina valtava mahdollisuus – ota siitä kaikki irti

---

Koska ihmiset tekevät organisaation, oikean osaajan löytämisellä ja pitämisellä on ratkaiseva merkitys työyhteisön menestymiselle. Silti sisäisiä rekrytointeja hoidetaan usein puutteellisen informaation varassa. Tämä on kallista, sillä epäonnistuneen rekrytoinnin hinta voi helposti olla vähintään kymmeniä tuhansia euroja.

**Onnistu rekrytoinnissa -koulutus antaa esimiehille valmiudet suoriutua rekrytoinneista parhaalla mahdollisella tavalla ja välttää tyypillisimmät virheet.**

Koulutus on kolmipäiväinen ja sopii kaikentyyppisille organisaatioille. Koulutuksen järjestää Pro-Source Oy.



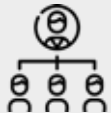
## Osa 1 – Ennen rekrytointia

Hallitset onnistuneen rekrytoinnin edellytykset. Ymmärrät henkilöstöstrategian merkityksen ja osaat tarkastella isoa kuvaa ennen toimeen ryhtymistä. Näet rekryointitarpeen tulevaisuuden, et vain nykyhetkeä.



## Osa 2 – Rekrytoinnin aikana

Osaat tehdä oikeantyyppisen tarvemäärityksen ja ymmärrät minkälainen rekryointiprosessi sopii kuhunkin tarpeeseen. Osaat kiinnittää huomiota oikeisiin piirteisiin kandidaateissa ja arvioida, miten he sopivat nykyiseen työyhteisöönne.



## Osa 3 – Rekrytoinnin jälkeen

Tiedät miten varmistat työntekijän onnistumisen tehtävässään ja pysymisen siinä. Osaat viestiä rekryoidulle riittävästi oikeita asioita ja pystyt ottamaan huomioon hänen yksilölliset tarpeensa.



---

## Osa 1 – Ennen rekrytointia

### Sisältö:

- Onnistuneen rekrytoinnin edellytykset
- Miksi olemme olemassa?
- Mitä haluamme saada aikaiseksi?
- Henkilöstöstrategia
- Työnantajamielikuva
- Rekrytoiva tiimi

### Mitä opit:

Hallitset onnistuneen rekrytoinnin edellytykset. Ymmärrät henkilöstöstrategian merkityksen ja osaat tarkastella isoa kuvaa ennen toimeen ryhtymistä. Näet rekrytointitarpeen tulevaisuuden, et vain nykyhetkeä.



---

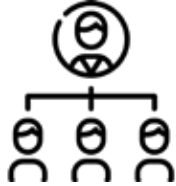
## Osa 2 – Rekrytoinnin aikana

### Sisältö:

- Johtaja, asiantuntija vai työntekijä?
- Suoritusperusteinen haastattelu
- Rekrytointiprosessin avainkohdat ja riskit
- Substanssi vai persoona?
- CV on historiaa, kehittyminen tulevaisuutta
- Integriteetti ja kyky aitoon tiimityöhön

### Mitä opit:

Osaat tehdä oikeantyyppisen tarvemäärityksen ja ymmärrät minkälainen rekrytointiprosessi sopii kuhunkin tarpeeseen. Osaat kiinnittää huomiota oikeisiin piirteisiin kandidaateissa ja arvioida, miten he sopivat nykyiseen työyhteisöönne.



---

## Osa 3 – Rekrytoinnin jälkeen

### Sisältö:

- Rekrytoinnin jälkihoito
- Orientation & onboarding
- Johtamis- ja esimiestyön merkitys
- Yrityskulttuuri ja arvot
- Tavoitteiden seuranta ja mittarit
- Kun arki koittaa

### Mitä opit:

Tiedät miten varmistat työntekijän onnistumisen tehtävässään ja pysymisen siinä. Osaat viestiä rekrytoidulle riittävästi oikeita asioita ja pystyt ottamaan huomioon hänen yksilölliset tarpeensa.

## Kysy meiltä lisää koulutuksesta

**Pro-Source on vahvempien organisaatioiden rakentaja. Palvelemme sinua kaikissa osaamisen hankinnan ja johtamisen asioissa yli 15 vuoden kokemuksella.**

**PRO-SOURCE OY**  
Annankatu 29 A, 6. kerros  
00100 Helsinki

**prosource.fi**  
**info@prosource.fi**



**Markku Kaijala**  
Senior Partner

+358 400 507 313  
markku.kaijala@prosource.fi



**Lasse Pehto**  
Senior Partner

+358 40 560 8696  
lasse.pehto@prosource.fi

---

**PRO|SOURCE**