

TALENTTITARPEEN ENNAKOINTI - CURRENT / FUTURE COMPETENCE MAPPING

1. Mikä on strategiamme (2-4v) kiteytettynä kolmeen lauseeseen?

- Mikä on missiomme, eli syy olla olemassa?
- Mikä on visiomme, eli tavoite sille, mitä yrityksemme on strategiakauden päässä?

2. Mitkä ovat organisaatiomme must-win-battlet strategian toteuttamiseksi?

a	▶
b	▶
c	▶

3. Mikä osaaminen on kriittistä näissä must-win-battleissa?

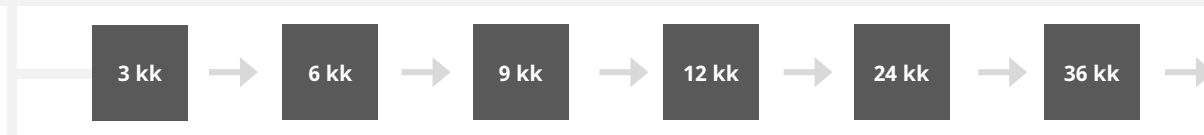
▶	▶
▶	▶
▶	▶

4. Miten paljon tarvittavaa osaamista on talossa valmiina (0-100%)?

▶	▶
▶	▶
▶	▶

5. Voimmeko ennakoida vaihtuvuutta (eläköityminen, työpaikan vaihtajat...)?

- Mitä kompetenssia saatamme menettää / onko se kriittistä?



6. Ulkoisen talenttitarpeen ennakointi

7. Ulkoisen talentin houkuttelu / työnantajakuva: toimenpiteet?

8. Olemmeko varmistaneet kriittisen talentin pysyvyyden?

9. Olemmeko varmistaneet uuden kriittisen talentin perehdyttämisen?

10. Talentti-check 3/6 kk välein, kohdat 5 - 10.