



ONNISTU REKRYTOINNISSA

**Kaikki mitä esihenkilön tulee tietää sen
oikean osaajan löytämiseksi ja pitämiseksi**

Rekrytointi on aina valtava mahdollisuus – ota siitä kaikki irti

Koska ihmiset tekevät organisaation, oikean osaajan löytämisellä ja pitämisellä on ratkaiseva merkitys työyhteisön menestymiselle. Silti sisäisiä rekrytointeja hoidetaan usein puutteellisen informaation varassa. Tämä on kallista, sillä epäonnistuneen rekrytoinnin hinta voi helposti olla vähintään kymmeniä tuhansia euroja.

Onnistu rekrytoinnissa -koulutus antaa esihenkilöille valmiudet suoriutua rekrytoinneista parhaalla mahdollisella tavalla ja välttää tyypillisimmät virheet.

Koulutus on kolmipäiväinen ja sopii kaikentyyppisille organisaatioille. Koulutuksen järjestää Pro-Source Oy.





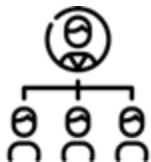
Osa 1 – Ennen rekrytointia

Hallitset onnistuneen rekrytoinnin edellytykset. Ymmärrät henkilöstöstrategian merkityksen ja osaat tarkastella isoa kuvaa ennen toimeen ryhtymistä. Näet rekrytointitarpeen tulevaisuuden, et vain nykyhetkeä.



Osa 2 – Rekrytoinnin aikana

Osaat tehdä oikeantyyppisen tarvemäärityksen ja ymmärrät minkälainen rekrytointiprosessi sopii kuhunkin tarpeeseen. Osaat kiinnittää huomiota oikeisiin piirteisiin kandidaateissa ja arvioida, miten he sopivat nykyiseen työyhteisöönne.



Osa 3 – Rekrytoinnin jälkeen

Tiedät miten varmistat työntekijän onnistumisen tehtävässään ja pysymisen siinä. Osaat viestiä rekrytoidulle riittävästi oikeita asioita ja pystyt ottamaan huomioon hänen yksilölliset tarpeensa.



Osa 1 – Ennen rekrytointia

Sisältö:

- Onnistuneen rekrytinnin edellytykset
- Miksi organisaatiomme on olemassa?
- Mitä haluamme saada aikaiseksi?
- Henkilöstöstrategia
- Työnantajamielikuva
- Rekrytoiva tiimi

Mitä opit:

Hallitset onnistuneen rekrytinnin edellytykset. Ymmärrät henkilöstöstrategian merkityksen ja osaat tarkastella isoa kuvaa ennen toimeen ryhtymistä. Näet rekrytointitarpeen tulevaisuuden, et vain nykyhetkeä.



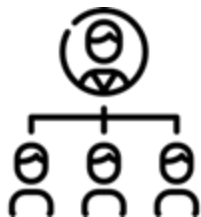
Osa 2 – Rekrytoinnin aikana

Sisältö:

- Johtaja, asiantuntija vai työntekijä?
- Rekrytointiprosessin avainkohdat ja riskit
- CV on historiaa, kehittyminen tulevaisuutta
- Suoritusperusteinen haastattelu
- Substanssi vai persoona?
- Integriteetti ja kyky aitoon tiimityöhön

Mitä opit:

Osaat tehdä oikeantyyppisen tarvemäärityksen ja ymmärrät minkälainen rekrytointiprosessi sopii kuhunkin tarpeeseen. Osaat kiinnittää huomiota oikeisiin piirteisiin kandidaateissa ja arvioida, miten he sopivat nykyiseen työyhteisöönne.



Osa 3 – Rekrytoinnin jälkeen

Sisältö:

- Rekrytoinnin jälkihoito
- Orientation & onboarding
- Johtamis- ja esihenkilötyön merkitys
- Yrityskulttuuri ja arvot
- Tavoitteiden seuranta ja mittarit
- Kun arki koittaa

Mitä opit:

Tiedät miten varmistat työntekijän onnistumisen tehtävässään ja pysymisen siinä. Osaat viestiä rekrytoidulle riittävästi oikeita asioita ja pystyt ottamaan huomioon hänen yksilölliset tarpeensa.

Pro-Source on vahvempien organisaatioiden rakentaja. Palvelemme sinua kaikissa osaamisen hankinnan ja johtamisen asioissa yli 20 vuoden kokemuksella.

PRO-SOURCE OY

Erottajankatu 2
00130 Helsinki

www.prosource.fi
info@prosource.fi

PRO|SOURCE

Kysy meiltä lisää koulutuksesta



Markku Kaijala
Senior Partner

+358 400 507 313
markku.kaijala@prosource.fi



Sakari Sivonen
Head of Research

+358 50 353 4826
sakari.sivonen@prosource.fi